

INVITATION

招待状

貴方をオリナビプログラムへご招待いたします。

ご参加されるかは、詳細をご覧ください。

貴方の挑戦を心よりお待ちしております。

合同会社BRAVE INDUSTRIES



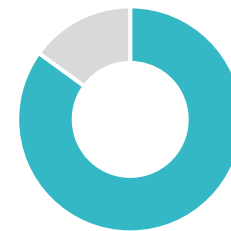
若年者の**オリジナル**を**ナビゲート**し
社会の予備校を実現します

オリナビの必要性



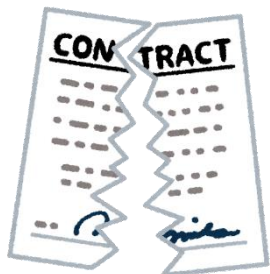
新卒3年以内の
離職率が3割超え

オリナビが
ファーストキャリアに！



3年以内退職者の
転職満足度約85%

オリジナル
ナビ



終身雇用制度の撤廃

ヒューマンスキルの養成



キャリアは自己責任の時代

オリナビのポジショニング

実践度

オリナビ

利点：将来にキャリア財産を残せる
難点：ハマりすぎ注意

長期インターンシップ

利点：すべてが将来につながる
難点：現予定の調整が必要

ビジネスコンテスト

利点：ガクチカとして有力
難点：就職情報は別途必要

短期インターンシップ

利点：内定直結や就活情報収集
難点：働くイメージが不明

企業説明会／合同説明会

利点：企業との対話
難点：情報の良し悪しが不明

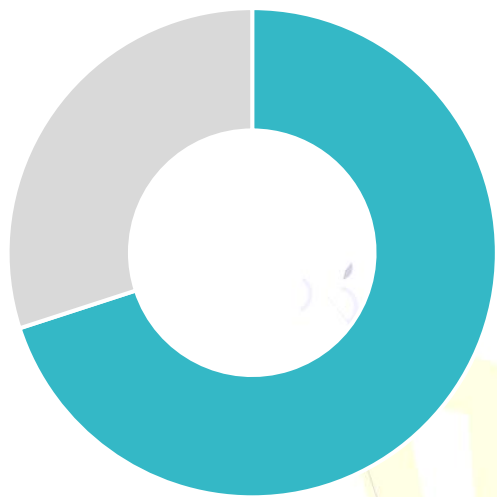
就活支援団体／就活塾

利点：就活専用スキル習得
難点：社会人以後は不要

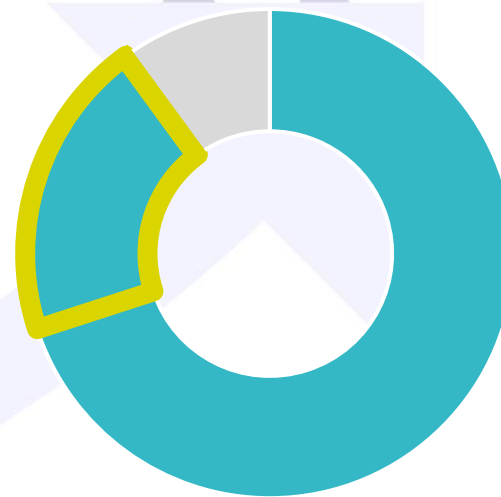
期間

参加による成長可能性を比較

一般的な長期インターンシップ



オリナビ



なぜ、オリナビは成長可能性が高いのか？



オリナビについて

01

大学生教育のために作られた事業




02

「ヒト」と「キャリア」を繋ぐ教育プログラム

03

社会を模擬体験できる独自の評価制度

オリナビの特徴 - 01 「大学生教育のために作られた事業」

A社	WEBマーケティング事業	
B社	販売代理店事業	
オリナビ	若年者教育事業	

オリナビ社員は若年者教育のプロです

● オリナビ社員の頭の中

教育プログラムを常に**アップデート**し続ける

プログラムを構築する3つの強み

01

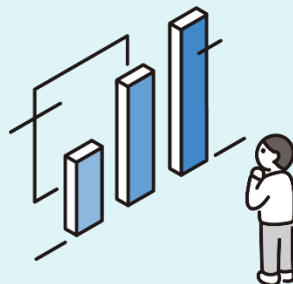
社会人基礎力の習得



経済産業省が「人生100年時代の社会人基礎力」として提唱している3つの能力・12の能力要素があります。これには、**キャリアオーナーシップ**の考え方が含まれています。社会人基礎力の習得により、キャリアの選択肢を増幅させ、ランダムに配置される環境を良好にします。

02

強みの断定⇒拡張



強みとは何か？を徹底的に考え抜かれたプログラムです。得意なことは強みなのか？答えはNOです。皆さんのこれまでの人生から**成功や失敗、その時の心情を分析**し、強みを断定します。また、強みは自己理解で留めるものではありません。**拡張させることで強みは完成**します。

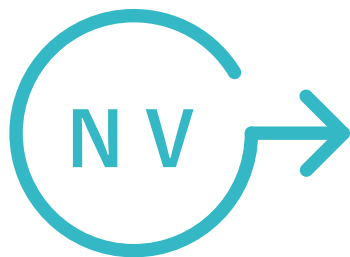
03

粘り強いキャリア支援

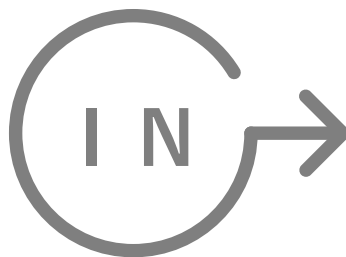


我々は諦めが悪いです。妥協させることなく、納得のいくまで皆さんを支援します。もちろん面接練習手伝います。ES添削もします。企業も紹介できます。ただ、内定が欲しいだけの活動にはあまり気分が乗りません。**描きたいキャリアと一緒に模索し、行きたい企業の手伝いをさせてください。**

オリナビの特徴－02 「ヒト」と「キャリア」を繋ぐ教育プログラム②



Novice



Initiate



Skill And Mind

ヒト

“イマ”を知る

研修を通して、“イマ”の自分を客観的に把握してもらいます。何が得意で何か苦手か。何が好きで何が嫌いか。心理的側面を考慮して分析します。

“強み”を断定

本格的に仕事を経験する中で努力、思考、人間関係の3つの要素から、強みを断定します。仕事×オリジナルを創り出す土台を構築します。

“才能”を創る

これまでより難易度の高い仕事を経験する中で、“強み”から“才能”に変換します。あなたにしか、あなただからを創り出し自己実現力を付与します。

キャリア

“社会”を知る

社会とはどのような環境なのか。社会人とはどのような人物を指すのか。体験しながら、認識を調整します。これから歩むキャリア形成のスタートです。

“社会”に出る

社会人と同じフィールドで業務を遂行してもらいます。仕事を経験することで、自分に合う「はたらき方」を見つけ、キャリア形成の精度を高めます。

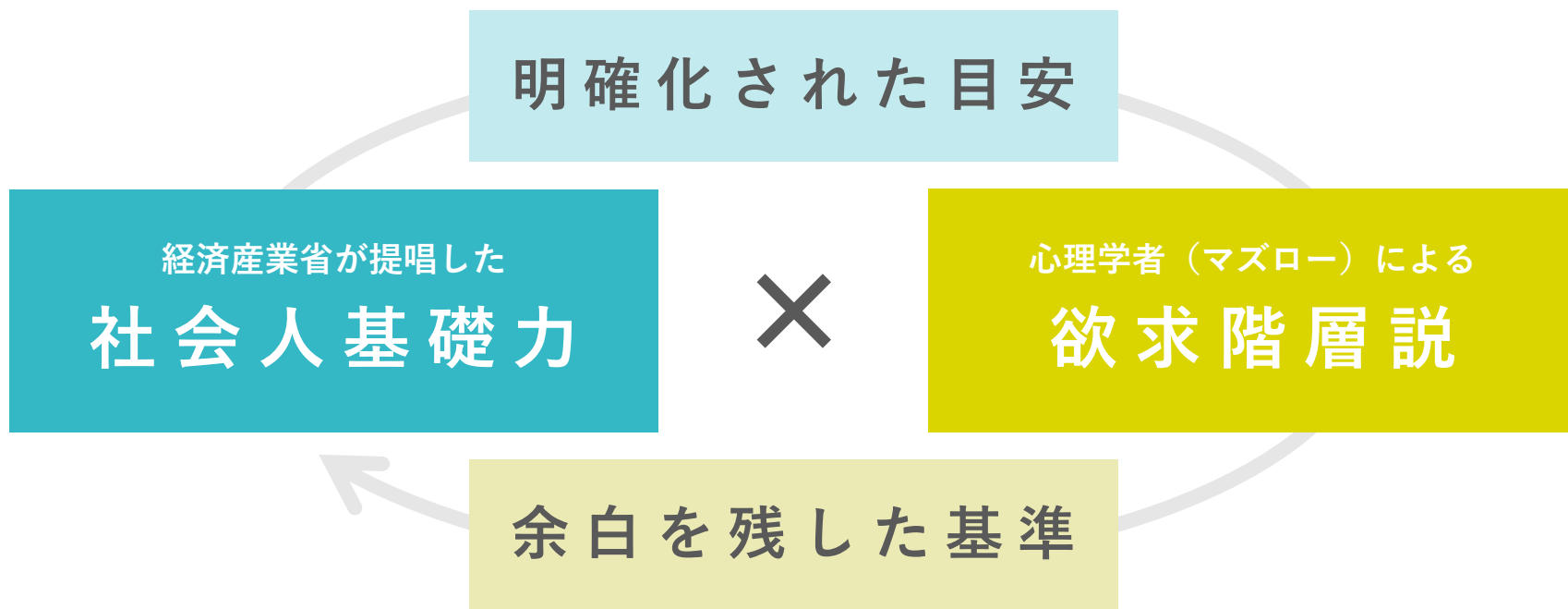
“社会”を掴む

応用力が試される仕事を行うことで、環境に左右されない仕事を身につけます。自己肯定感の向上と主に、描きたいキャリア像を明確化させます。

オリナビの特徴 - 03 「社会を模擬体験できる独自の評価制度」①

結果だけでは決められない。努力だけでは物足りない。

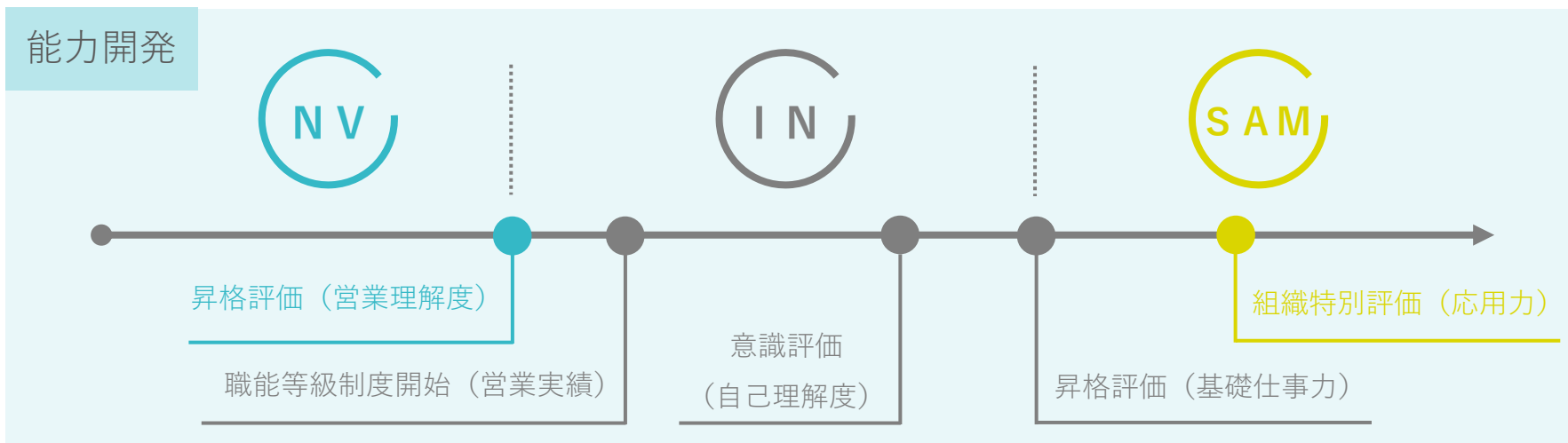
オリナビ独自の評価制度で、模擬社会の再現に成功しました。



オリナビは、不平等を平等に提供します

オリナビの特徴 - 03 「社会を模擬体験できる独自の評価制度」②

“能力開発 + 活動期間” による網羅的評価制度を導入



活動期間



唯一無二の評価シート、**50個以上**

の項目から、オリナビ社員が在籍性を評価

※内容は企業秘密です。
自己採点との比較で
客観的視点を付与します。



なぜ、オリナビは成長可能性が高いのか？ ➡

01

大学生教育のために作られた事業

↳ オリナビ社員は**若年者教育のプロ**

02

「ヒト」と「キャリア」を繋ぐ教育プログラム

↳ “**才能**”を創り、“**社会**”を掴む

03

社会を模擬体験できる独自の評価制度

↳ **独自の評価軸と仕組みで網羅性を担保**

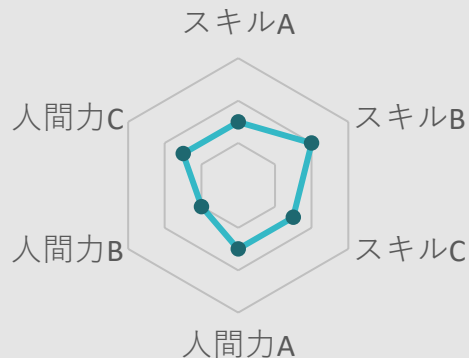
組織について

“キャリア”を“自己依存”させる



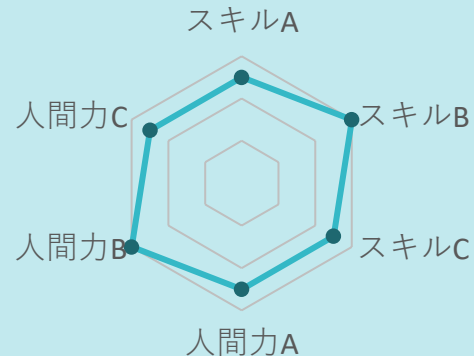
自己依存キャリアとは①－社内評価編

株式会社〇△□ Aさん



能力値

株式会社〇△□ Bさん



上司から叱られ、残業も多い

会社からの待遇

多くの業務を任されており、残業が多い

ブラック企業だ！

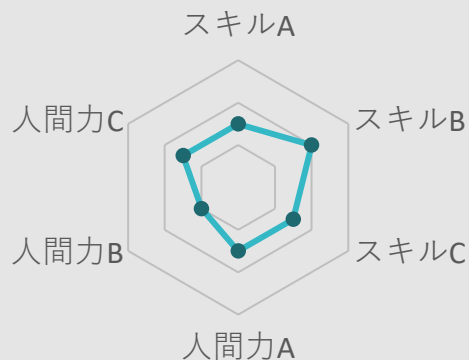
会社への印象

裁量権があり、やりがいもある！

同じ職場で働いていても、会社からの待遇や会社に対する印象には差異が生じる。すべては**自分に依存**する。

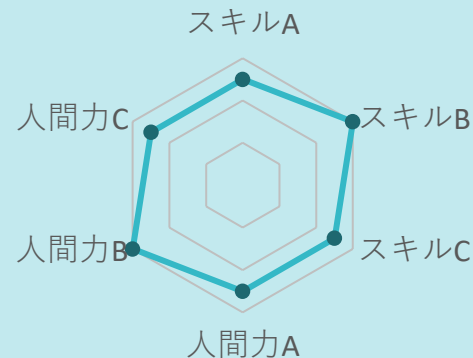
自己依存キャリアとは②－市場価値編

株式会社○△□ Bさん（転職活動中）



能力値

株式会社○△□ Cさん（転職活動中）



内定獲得率

20% (1 / 5社)

75% (3 / 4社)

年収比較

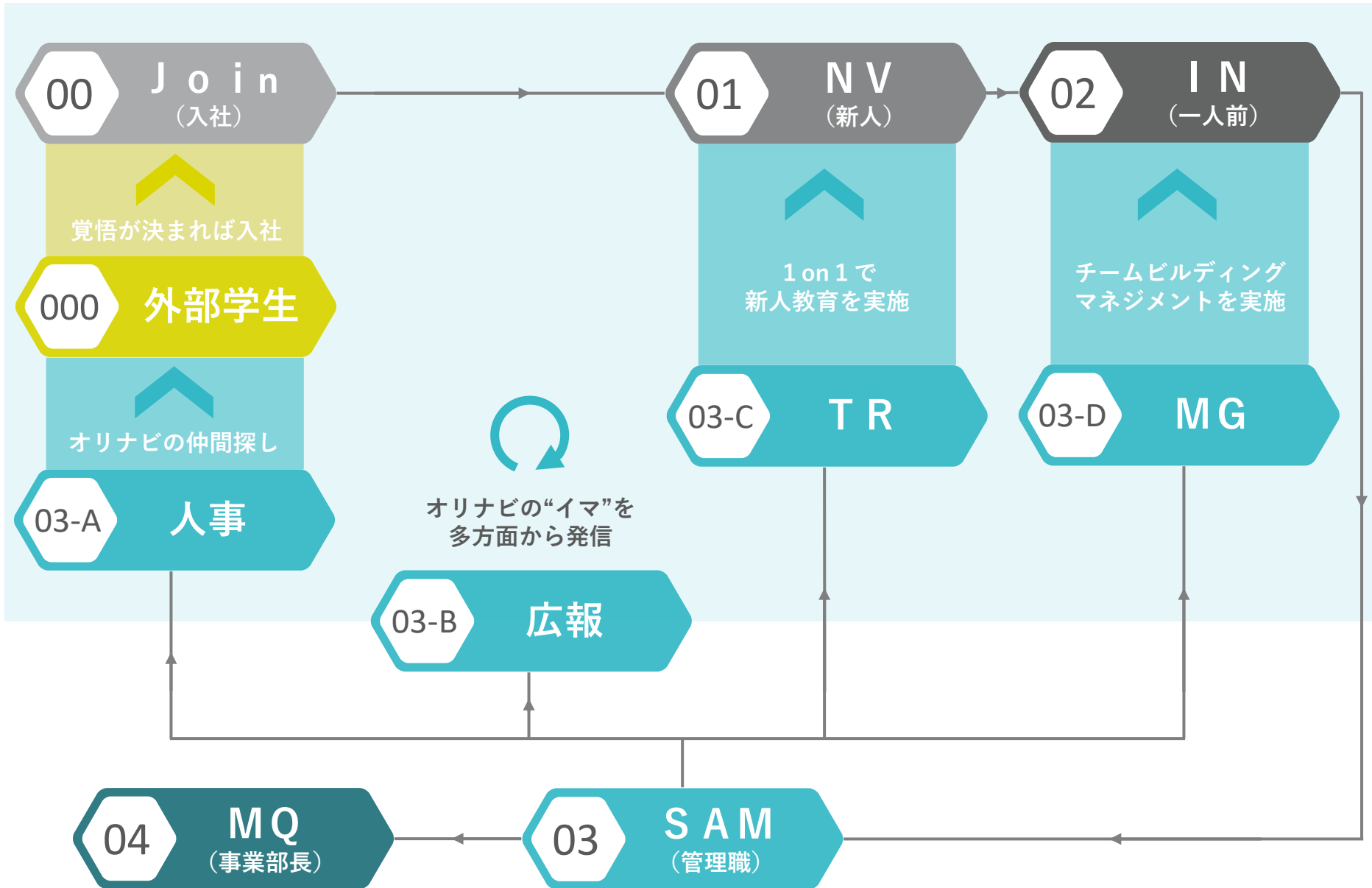
10%ダウン

50%アップ

職務経歴書上は同じ企業で働いていても

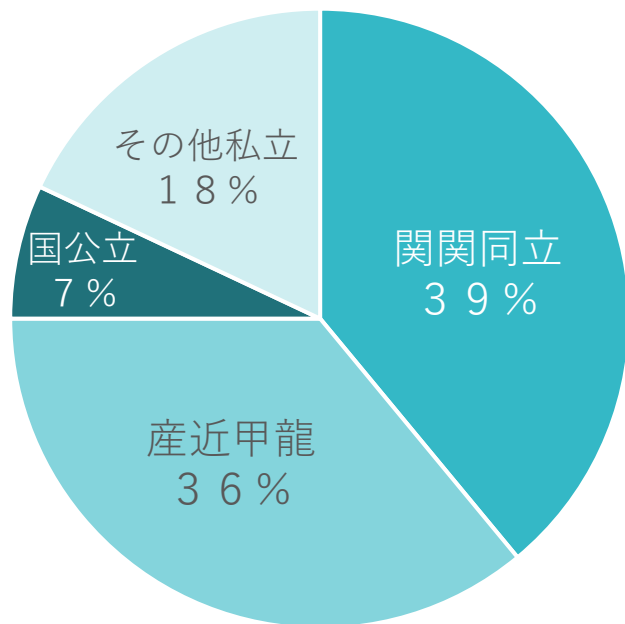
自分の能力に応じて、**市場価値**に大きな差が生まれる。

オリナビ組織図



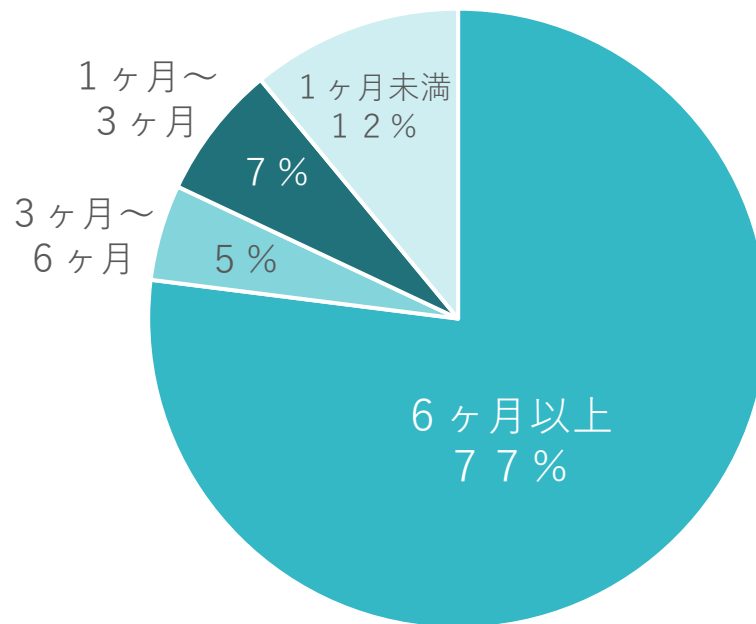
在籍状況

大学分布



■ 関関同立 ■ 産近甲龍 ■ 国公立 ■ その他私立

在籍期間分布



■ 6ヶ月以上 ■ 3ヶ月~6ヶ月 ■ 1ヶ月~3ヶ月 ■ 1ヶ月未満

在籍生紹介①



関西大学4年生／男性／奈良県出身

Q

なぜ、オリナビに入ろうと思いましたか？

A

新卒1年目から活躍できる人材になるためです。大学2回生の冬に、平凡な大学生活を送っている今の自分のままでは社会に出た際に評価されなくなるのではないかと、自身の将来に対して不安を感じ思い切って入社を決めました。

Q

オリナビに入って良かったことは？

A

思う存分成長を迫る環境があることです。周りにはそれぞれの目標に向かって努力している学生が沢山いるので、自分も頑張ろうという励みになります。また、困ったことや分からないことがある時に、親身に相談に乗ってくださる先輩や社員の方がいらっしゃることで、成長のために挑戦する後押しになっています。

Q

オリナビに入ってしんどかったことは？

A

現場で求められる責任の大きさにしんどさを感じる時期もありました。学生水準と社会人水準の違いを実感し、自己嫌悪に陥りました...



Q

いまは、どのような仕事をされていますか？

A

BtoCの営業活動を行っており、プログラムで学んだ営業手法をアウトプットしています。平日はチームリーダーとして営業チームの運用や担当学生のマネジメント・育成に携わっています。それ以外にも、面白い仕事が舞い込んでくることがあるので、積極的に手を挙げて経験しています。

Q

あなたのキャリアビジョンを教えてください！

A

遠い未来まではまだイメージできていませんが常に自身のキャリアにおける選択肢を増やせるような実力を付けていきたいと思っています。そのために、まずは新卒で入社予定の会社でトップの成果を上げることをここに誓います！

在籍生紹介①



龍谷大学3年生／女性／滋賀県出身

Q

なぜ、オリーブに入ろうと思いましたか？

A

コロナで何も出来なかった大学1年生を過ごしたことで、新しいことを始めたい、せっかくなら大学生にしか出来ないことをしたい、成長意欲のある人たちと一緒に成長していきたいと思ったことがきっかけです！

Q

オリーブに入って良かったことは？

A

生活がすごく充実したことです!!一緒に頑張る同期や頼りになる先輩方など、たくさんの方と関わって本当に楽しい毎日を送っています!!
また、就活についての相談や支援もしてくれるので、本当に入ってよかったなと思っています!!

Q

オリーブに入ってしんどかったことは？

A

結果が良くも悪くも数字で出ます。頑張っても結果が出ない時や、他の人がどんどん結果を出して追い抜かれていく感覚はとてもしんどかったです。しかし、社会に出ればそれは当然のことなので、今の内に経験できたことは大きいと思っています。



Q

いまは、どのような仕事をされていますか？

A

主にBtoCの営業活動を行っています。土日はプロ意識を持って業務を行い、平日にプロ意識を磨くために日々実践練習に励んでいます！それ以外にも、組織と一緒に創り上げる上で、親睦度を高めるための企画・運営を行ったりと、社会人らしさと学生らしさをどちらも体現できています！

Q

あなたのキャリアビジョンを教えてください！

A

オリキャラで身につけた営業力と社会人基礎力を活かして、20代はバリバリ働いていきます！また、オリキャラでトレーナーになることを目指しているので、その経験を活かして将来は後輩、新人教育に携わりたいと考えています。

在籍生紹介①



龍谷大学3年生／男性／島根県出身

Q

なぜ、オリーブに入ろうと思いましたか？

A

大学生活において、自身が熱中できるものがありませんでした。遊び・アルバイト・授業をただルーティーン化していることがもどかしく、満足感を得るために環境を変えなければと模索していたところ偶然オリーブに出会いました。

Q

オリーブに入って良かったことは？

A

オリーブには、自身に期待してくれる仲間たちがいることです。人の期待に応えるというのは、時に負担に思えることもありますが、その気持ちに応えた先にいる自分は、今の自分よりも一歩先にいる自分になれていると思います。自分には、常に期待と隣り合わせできる環境がマッチしているのだと感じています。

Q

オリーブに入ってしんどかったことは？

A

思考量が膨大に増えました。これまでは責任を伴わないものであったため、苦痛に感じることはありませんでしたが、脳が悲鳴を上げる経験は貴重でした。



Q

いまは、どのような仕事をされていますか？

A

TL（チームリーダー）として、担当学生のマネージメントを行なっています。面談や指導を重ねることで、仕事力を付与しています。さらに、土日は現場実績責任者として、周囲のメンバーのケアを行いつつ、自身もプレイングすることで、実績に貢献し取引先との関係値向上を担っています。

Q

あなたのキャリアビジョンを教えてください！

A

過去を振り返った時に、20歳の自分にカッコ悪いと思われたい人生にすることをモットーに成長を続けています。そのためにも、自己実現できる土台、環境づくりを徹底して、キャリアを自由自在に操れるようになります。

さいごに

オリナビはまだ未完成です

プログラムや教育レベルもさらなるアップデートが必要です

もしかすると、あなたにとってもっといい会社が他にあるかもしれません

ただ、これだけは言わせてください

我々はどの企業よりも誰よりも、あなたに時間を使います

こんなに自分に時間を使ってくれるなんて、暇なんですか？と言わせます

それほど本気であることをご理解願います

オリナビ社員一同



貴方様のご参加
心よりお待ちしております

from Orinavi